

Curriculum Vitae

Persoonlijke gegevens

Drs. G.J. (Gerda) Welleweerd-Radstaak CMC
Veesser Enkweg 30
8194 LM Veessen
0578 - 84 21 97 / 06 - 22 56 56 23
gerda@gerdawelleweerd.nl
Geboren te Epe op 5-11-1965, gehuwd, 2 zonen



Opleiding

1978 - 1984 Chr. Scholengemeenschap Jan van Arkel, Hardenberg: Vwo-diploma
1984 - 1990 Rijksuniversiteit Groningen: Doctoraalstudie Arbeids- en Organisationspsychologie
1998 - 1999 Ontwikkeling van professionele advies- en coachingsvaardigheden
1999 Cursus Projectmatig werken in programmamanagement
2002 Opleiding tot erkend adviseur Investors in People
2003-2004 Bureau de Bont Academy (interne scholing adviesvaardigheden)
2005-2006 Intervisie (6 wekelijks) bij Zorg Consult Nederland
2008-2009 "In de Wind, leergang invloedrijk handelen in adviesprocessen" bij Sioo -
interuniversitair centrum voor organisatie en veranderkunde - Utrecht.
2010-2012 Intervisie (maandelijks) via de Orde van Organisatiekundigen en -adviseurs
2012 Opleiding tot gecertificeerd trainer Profile Dynamics
Opleiding Profile Dynamics 'werken met teams'
2012-2014 Ontwikkel- en inspiratiedagen en intervisie bij Het Ontwikkelaarsgilde
2014-2015 Opleiding Archimedes Practitioner (Time Academy - aandacht voor tijd)
Continu Diverse workshops bij de Orde van Organisatiekundigen en -adviseurs

Ervaring

april 2014 - heden Ad interim secretaris Raad van Bestuur & Manager Bestuursbureau bij Innoforte, ouderenzorg Velp:

- ondersteunen Raad van Bestuur bij beleidsvoorbereiding en - uitvoering en verantwoording;
- leiding geven aan afdelingen P&O, Kwaliteit en beleid, Communicatie en Secretariaat.

oktober 2006 - heden Zelfstandig gevestigd organisatieadviseur, trainer en coach onder de naam Gerda Welleweerd Organisatieontwikkeling (www.gerdawelleweerd.nl).
Faciliteren van zorgorganisaties, middels advies, training en interim-support (tijdelijke beleidsondersteuning):

- organisatieontwikkeling, begeleiden van veranderprocessen;
- duurzame inzetbaarheid / strategisch personeelsbeleid;
- coaching en begeleiding van teams en individuen, onder meer met inzet van drijfverentest Profile Dynamics (inzicht in motivatie en gedrag);
- opstellen en waarderen van resultaatgerichte functieprofielen (FWG 3.0);
- trainingen communicatieve en persoonlijke vaardigheden;
- kwaliteitszorg (HKZ): opzetten kwaliteitsmanagementsysteem, begeleiden bij certificering, doen van audits, trainen van auditoren, beleidsontwikkeling en verslaglegging.

Enkele opdrachtgevers: Azora, Innoforte, Zorgcentra Betuweland, Het Parkhuis, Crabbehoff, Amaris Zorggroep, Bronovo-Nebo, Stichting HKZ

april 2012 - december 2014 Netwerkpartner bij het Ontwikkelaarsgilde, een advies- en trainingscollectief van zelfstandig ondernemers voor het oplossen van besturings- kwaliteits- en samenwerkingsvraagstukken (www.hetontwikkelaarsgilde.nl).

- 2005 - 2006 Organisatieadviseur/trainer HRM & organisatieontwikkeling bij Zorg Consult Nederland, Bilthoven:
- ontwikkelen en geven van diverse trainingen en opleidingen, zoals de opleiding tot EVV-er (Eerst Verantwoordelijk Verzorgende), trainingen functioneringsgesprekken, competentie management, interne audits, beleidscyclisch werken;
 - adviseren en ondersteunen bij invoering competentie management en cultuurveranderingstrajecten.
 - opzetten en implementeren van kwaliteitssystemen binnen zorgorganisaties.
- 2002 - 2005 Organisatieadviseur bij Bureau de Bont, Amersfoort:
- opzetten en implementeren van kwaliteitssystemen binnen zorgorganisaties (HKZ);
 - HRM-advies (Investors in People);
 - ontwikkelen en geven van diverse trainingen.
- 2000 - 2002 Organisatieadviseur bij Meurs Organisatieadviseurs, Woerden:
- projectbegeleiding en implementatie van functiewaarderingsstelsel FWG 3.0 bij diverse organisaties binnen de gezondheidszorg;
 - geven van voorlichting en trainingen op het gebied van functiebeschrijving en -waardering aan directies, managers en leden interne bezwaren-commissies;
 - beschrijven en waarderen van functies;
 - productontwikkeling op het gebied van HRM.
- 1990 - 2000 Stafmedewerker organisatieontwikkeling, 's Heeren Loo, locatie Schuylenburg Apeldoorn, centrum voor mensen met een verstandelijke beperking:
- advies en implementatie van organisatiebeleid, -structuren en processen;
 - advies, begeleiding van en coaching bij veranderingsprocessen;
 - ontwikkeling kwaliteitszorgbeleid;
 - (evaluatie)onderzoek rondom veranderingstrajecten, samenwerking, communicatie, leiderschap en werklustmetingen;
 - ontwikkelen en implementeren systeem voor formatieplaatsenplanning;
 - projectleider project invoering FWG 3.0.
- 1989 - 1990 Student-assistent bij de Vakgroep Psychologie Rijksuniversiteit Groningen in onderzoek naar de handelwijze van organisatieadviseurs bij conflicten: interviewen, onderzoeksresultaten verwerken.
- 1988 - 1990 Mede ontwikkelen en geven van diverse trainingen sociale en interviewvaardigheden binnen de Rijksuniversiteit Groningen en HEAO Groningen.
- 1987 Afname interviews in meerdere projecten voor ouderen bij de vakgroep Psychologie, Rijksuniversiteit Groningen
- Aanvullende informatie**
- Geregistreerd Certified Management Consultant (CMC)*
 - Lid van de Orde voor organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa)
 - Lid van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP)
 - Partner van het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI)

* CMC is voor organisatieadviseurs een kwaliteitskeurmerk met een wereldwijd erkende status. Organisatieadviseurs met een CMC certificaat:

- hebben tenminste vijf jaar aantoonbare advieservaring en kunnen complexe adviesopdrachten aan;
- werken structureel aan hun professionele ontwikkeling (permanente educatie);
- worden periodiek getoetst voor hercertificering (op professionele reflectie, inhoudelijke verdieping en professionele ontmoeting);
- houden zich aan de gedragscode van de Orde van organisatiekundigen en -adviseurs (Ooa) en zijn daarop aanspreekbaar.